



AVENTIN – Leben im Alter

Wir suchen Dich!

Wo Lebensfreude lebt - Unter diesem Motto pflegen und betreuen wir 120 ältere Menschen in den Bereichen Alterswohnheim, Pflegeheim und Begleitetes Wohnen für Menschen mit Demenz.

Ab dem 1. April 2024 oder nach individueller Absprache suchen wir eine/n engagierte/n

Mitarbeiter/in für den Empfang, 80%

Du teilst Dir deinen Arbeitsbereich mit einer Kollegin und vertrittst sie während ihrer Ferien mit einem 100% Pensum.

Deine Mission:

- Koordination und Bearbeitung vielfältiger Anfragen von Bewohnenden, Angehörigen und Kunden, wobei ein besonderes Augenmerk auf Sensibilität gelegt wird
- Organisation und Management des Empfangsbereichs sowie des Telefonverkehrs, wobei Du als zentrale Kontaktperson für Anfragen, Aufträge und Informationen fungierst
- Zuverlässige Erledigung von regelmässiger Korrespondenz sowie Verantwortung für die Bestellungen von Büromaterialien
- Planung und Koordination interner Termine für Coiffeur- und Podologie-Services, um den reibungslosen Ablauf sicherzustellen
- Gewissenhafte Verwaltung der eingehenden und ausgehenden Korrespondenz sowie der Adress- und Datenpflege
- Aktive administrative Unterstützung bei der Planung und Durchführung von Veranstaltungen und Festen, um einen reibungslosen Ablauf zu gewährleisten
- Mitarbeit bei der Bewohner-Administration und Verantwortung für die Führung der Hauptkasse, um die finanziellen Aspekte zu überwachen und zu gewährleisten

Das erwarten wir von dir:

- Abgeschlossene Berufslehre als Kauffrau/Kaufmann EFZ mit idealerweise Erfahrung im Empfangsbereich
- Exzellente Kenntnisse in MS Office sowie eine lösungsorientierte und zuverlässige Arbeitsweise
- Starkes Organisationstalent, vernetztes Denken und ausgeprägte Teamfähigkeit ergänzen Dein Profil
- Freude am Umgang mit älteren Menschen und verschiedenen Anspruchsgruppen, begleitet von hoher Sozialkompetenz
- Gute Auffassungsgabe, ausgeprägte Dienstleistungsorientierung, Selbstständigkeit und Belastbarkeit sind für dich selbstverständlich

Unsere Belohnung an Dich:

Bei uns steht Teamarbeit und ein angenehmes Arbeitsklima an erster Stelle. Wir bieten Dir eine spannende, verantwortungsvolle Tätigkeit, die Deine Fähigkeiten herausfordert und fördert. Aber das ist noch nicht alles!

Wir setzen noch einen drauf:

- Ein Arbeitsumfeld, das Wertschätzung fördert und auf die Zukunft ausgerichtet ist
- Möglichkeiten zur Weiterbildung und persönlichen Entwicklung
- Attraktive Benefits und Mitarbeitervergünstigungen

Bist Du neugierig geworden? Dann freuen wir uns, dich bald kennenzulernen. Falls Du vorgängig noch Fragen hast, dann sind Raquel Bermudez und Chantal Malcolm (+41 44 915 12 12, HC Solutions AG) gerne für dich da.

Interessiert? Dann freuen wir uns auf deine Bewerbung.

Jetzt bewerben

Bewerbungen via Personalvermittler

AVENTIN – Leben im Alter

Minervastrasse 144, 8032 Zürich

www.aventin.ch

Folge uns auf [LinkedIn](#)

BENEFITS



Bezahlte Pausen

Neben der 15 minütigen bezahlten Kaffeepause, haben die Mitarbeitenden noch zwei mal 5 Minuten zur freien Verfügung.



Vorsorge Plus

Die BVG-Leistungen des AVENTIN liegen über dem gesetzlichen Minimum. Bei uns ist der effektive Lohn versichert (kein Koordinationsabzug). Pensionskassenbeiträge: Arbeitgeber 65% Arbeitnehmer 35%.



Sozialversicherungen Plus

Im Krankheitsfall sind AVENTIN-Mitarbeitende gegen Lohnausfall versichert. Die Prämie wird zu 100% vom Arbeitgeber getragen. Alle Mitarbeitenden sind bei Unfall Privat versichert. Die Prämie der NBU-Versicherung übernehmen wir ebenfalls zu 100%.



Ferien Plus

Bis zum 49. Altersjahr – 25 Tage Ab dem 50. Altersjahr – 30 Tage



Aus- und Weiterbildung

Im AVENTIN legen wir grossen Wert auf gut ausgebildete Mitarbeitende. Deshalb bieten wir regelmässig interne Weiterbildungen an und beteiligen uns zeitlich sowie finanziell an externen Weiterbildungen, sofern diese zur Weiterentwicklung des AVENTINs sowie der guten Betreuung der Bewohnenden beiträgt



Förderung Mitarbeitende

Wir führen jedes Jahr eine Weiterbildung für alle Mitarbeitenden im Hause durch. Dieses Jahr zum Beispiel eine zwei tägige Weiterbildung über 'Validation'. Auch andere interne Kurse und Weiterbildungen werden regelmässig angeboten.



Zulagen / Spesen

Nacht- und Sonntagszulagen



ÖV-Anbindung



Parkplätze



Kantine



Gratis Getränke



Relax Bereiche



Sport / Fitness



Mitgestaltung



Barrierefreie Einrichtung



Events für Mitarbeitende



Vergünstigungen

Wöchentlich wechselnde attraktive Angebote auf www.brandsforemployees.ch 10% Preisnachlass beim Einkauf bei unserer Partnerapotheke Freie Benutzung hauseigener Fitnessraum Vergünstigte Verpflegungsmöglichkeit